

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ  
«Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Детско-юношеский центр «Турист»  
(МБУДО ДЮЦ «Турист»)

ПРИНЯТО  
на заседании общего собрания трудового  
коллектива МБУДО «ДЮЦ «Турист»  
Протокол от 19 04 .2019 № 26

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО ДЮЦ «Турист»

  
Е.И. Шалимова  
«19» 04 2019 г.



**Порядок учета мнения профсоюзной организации при  
принятии локальных нормативных актов  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детско-юношеский центр  
«Турист»**

## **Порядок учета мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Турист» (МБУДО «ДЮЦ «Турист»)**

### **1. Порядок учета мнения**

1.1. Порядок учета мнения предусматривает несколько этапов:

1.1.1. Обращение директора МБУДО «ДЮЦ «Турист» в Профсоюзный комитет МБУДО «ДЮЦ «Турист» с проектом локального нормативного акта.

1.1.2. Рассмотрение Профсоюзным комитетом представленного директором МБУДО «ДЮЦ «Турист» проекта и выработка мотивированного мнения.

1.1.3. Профсоюзный комитет, рассмотрев проект, направляет директору МБУДО «ДЮЦ «Турист» мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом локального акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, директор МБУДО «ДЮЦ «Турист» может согласиться с ним, либо обязан после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор МБУДО «ДЮЦ «Турист» имеет право принять локальный акт (или внести вопрос о принятии локального акта в повестку дня заседания общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДЮЦ «Турист»).

### **2. Принятие локальных нормативных актов**

2.1. Локальные нормативные акты принимаются:

2.1.1. Общим собранием трудового коллектива МБУДО «ДЮЦ «Турист» - локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

2.1.2. Педагогическим советом МБУДО «ДЮЦ «Турист» - локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

2.1.3. Управляющим советом - локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие деятельность всех участников образовательных отношений.

### **3. Утверждение локальных нормативных актов**

3.1. Директор МБУДО «ДЮЦ «Турист» утверждает локальные акты путем издания приказа об утверждении нормативных локальных актов.

3.2. В приказе в обязательном порядке указываются: – дата введения локального акта в действие; – указание об ознакомлении работников с локального акта и сроки для этого; – фамилии и должности лиц, ответственных за соблюдение локального акта; – иные условия.

### **4. Ознакомление участников образовательных отношений с локальными нормативными актами**

4.1. Работники МБУДО «ДЮЦ «Турист» в обязательном порядке должны быть ознакомлены под личную роспись локальными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (Устав, Коллективный договор с Правилами внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция).

4.2. Подтверждение факта ознакомления (под роспись) работников с указанными в п. 8.1. локальными актами осуществляется подписью лица в специальном Журнале.

4.3. Локальные акты МБУДО «ДЮЦ «Турист» размещаются на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».

### **5. Изменение локальных нормативных актов**

5.1. Локальные акты подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

5.1.1. Реорганизация либо изменение структуры МБУДО «ДЮЦ «Турист», которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направлений деятельности.

5.1.2. Изменение законодательства Российской Федерации.

5.1.3. По усмотрению МБУДО «ДЮЦ «Турист». В этом случае принимаемые локальные акты не могут ухудшать положения работников, учащихся, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образования, коллективными договорами, соглашениями.

## **6. Отмена локальных нормативных актов**

6.1. Основаниями для отмены локальных актов являются:

6.1.1. Истечение срока действия локального акта (если при разработке был определен период его действия).

6.1.2. Вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.

6.2. Отмена локального акта в связи с утратой силы производится приказом директора МБУДО «ДЮЦ «Турист», с последующим ознакомлением работников с содержанием приказа.